

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования  
«Спортивная школа олимпийского резерва по конькобежному спорту»  
(МБУДО «СШОР по конькобежному спорту»)

Принято  
Решением педагогического совета  
МБУДО "СШОР по конькобежному  
спорту" от " 29 " мая 2023  
№ 1-23

Утверждено  
Приказом директора МБУДО "СШОР  
по конькобежному спорту"  
от " 05 " июня 2023  
№ 254

## ПОЛОЖЕНИЕ

о переподготовке и повышении квалификации педагогических  
работников МБУДО «СШОР по конькобежному спорту»

## I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, статьями 47,48 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», коллективным договором между директором и работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по конькобежному спорту» (далее - Учреждение).

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников Учреждения.

1.3. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

Повышение квалификации - приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности педагогических работников школы. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается и как процесс и как результат образования.

Профессиональная переподготовка - получение дополнительных знаний умений и навыков по образовательным программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации педагогических работников. Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

1.4. Главными задачами повышения квалификации являются:

- обновление и углубление знаний в психолого-педагогической, научно-профессиональной и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки, прогрессивной техники и технологии;
- подготовка педагогических работников, в первую очередь, по профилирующим дисциплинам, ознакомление их с новейшими технологиями, перспективами развития и организации соответствующей отрасли науки и техники;
- освоение инновационных технологий, форм, методов и средств обучения;
- моделирование инновационных педагогических процессов;
- выработка конкретных предложений по совершенствованию учебного, воспитательного, тренировочного процессов, внедрению в практику обучения передовых достижений науки, техники и производства.

1.5. Основной формой повышения квалификации и профессиональной переподготовки является прохождение работником Учреждения курсовой подготовки в учреждениях системы переподготовки и повышения

квалификации работников образования, имеющих лицензию на данный вид деятельности и право выдавать удостоверение (свидетельство) о прохождении слушателем курсовой подготовки.

1.6. Повышение квалификации работников Учреждения также включает в себя обмен опытом с коллегами, участие в научно-методических семинарах, конференциях, «круглых столах», прохождение специализированных курсов и другие виды деятельности, ведущие к изменениям в навыках и умениях работников, обеспечивающих решение ими новых задач и полноценное применение современных инновационных технологий в практической деятельности.

## **II. Права и обязанности работодателя**

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд Учреждения, т.к. ответственность за уровень квалификации работников несёт работодатель;

- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе лицензированных учреждений;

- устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

- создать необходимые условия педагогическим работникам для успешного обучения работников в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации, их участия в мероприятиях по повышению квалификации на региональном, муниципальном и внутришкольном уровне, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену занятий;

- оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации Учреждения в другой местности;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по школе;

- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию, но не чаще 1 раза в 2 года.

- плановое повышение квалификации педагогических и руководящих работников финансируется из средств бюджета.

### **III. Права и обязанности педагогических работников**

3.1. Педагогический работник имеет право:

- в соответствии со статьей 187 ТК РФ на повышение квалификации с отрывом от работы;

- в соответствии с ч.5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года;

- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;

- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы.

3.2. Педагогический работник обязан:

- в соответствии с ч.1, п.7, статьи 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» систематически повышать свой профессиональный уровень;

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 64075045638428745403327213019230093705736652760

Владелец Конев Александр Владимирович

Действителен с 02.05.2024 по 02.05.2025